



## MĂSURI PRIVIND OCUPAREA – ÎN SPRIJINUL AGENTILOR ECONOMICI



**MĂSURI PENTRU PREVENIREA SOMAJULUI –**  
Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002  
(actualizată) privind sistemul asigurărilor  
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de  
muncă

- **FORMAREA PROFESIONALĂ A PERSONALULUI PROPRIU**
- **SERVICIILE DE PRECONCEDIERE**
- **OCUPAREA TEMPORARĂ A FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU ACTIVITĂȚI DE INTERES COMUNITAR**
- **INCADRAREA ÎN MUNCĂ, PE PERIOADA NEDETERMINATĂ A SOMERILOR ÎN VARSTA DE PESTE 45 ANI, SOMERILOR UNICI SUSȚINĂTORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE, SOMERILOR DE LUNGĂ DURATĂ SAU A TINERILOR NEET**
- **FACILITĂȚI ACORDATE ANGAJATORILOR**
- **PROMOVAREA PARTICIPĂRII PE PIATA MUNCII A TINERILOR CU RISC DE MARGINALIZARE SOCIALĂ**
- **UCENICIE - LEGEA nr. 279 din 5 octombrie 2005 (republicată) privind ucenicia la locul de muncă**
- **STAGII - Legea nr. 335 din 10 decembrie 2013 (actualizată) privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**
- **STIMULAREA INCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR - Legea nr. 72 din 26 martie 2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților**

**Misiunea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă este aceea de a aplica în teritoriul politicile și strategiile în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, așa cum sunt elaborate de Ministerul Muncii și Justiției**

Conform Strategiei Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2016-2020, viziunea serviciilor de ocupare este aceea de a acorda servicii eficiente, responsabile, credibile, transparente și deschise în relația cu beneficiarii (cetățenii și mediul de afaceri).

Rolul unui serviciu public de ocupare modern trebuie să se extindă de la punerea în aplicare a legii și de furnizare de servicii publice la acela de a facilita corelarea dintre cererea și oferta de muncă, cu implicații directe asupra dezvoltării socio-economice, incluziunii și bunăstării sociale, prin intermediul unor servicii publice și reglementări de calitate.

Una din cele trei priorități cheie ale Strategiei Europa 2020 o reprezintă ocuparea forței de muncă, respectiv "creșterea favorabilă incluziunii: promovarea unei economii cu o rată ridicată a

ocupării forței de muncă, care să asigure coeziune socială și teritorială", ceea ce subliniază rolul pe care trebuie să-l îndeplinească Serviciul Public de Ocupare pentru atingerea acestui deziderat.

Succesul acestui demers strategic depinde de implicarea reală a tuturor factorilor interesați (autorități publice centrale și locale, parteneri sociali, societate civilă) în fundamentarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea acțiunilor ce vor fi dezvoltate.

Pentru îndeplinirea acestui deziderat, ANOFM – Serviciul Public de Ocupare, are un rol esențial în calitate de instituție a statului implicată în ocuparea forței de muncă, în protecția socială a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și suportul acordat angajatorilor în vederea stimulării ocupării.



**MĂSURI PENTRU PREVENIREA SOMAJULUI – Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002 (actualizată) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**

### Formarea profesională a personalului propriu

În scopul prevenirii șomajului și consolidării locurilor de muncă prin creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor încadrate în muncă, angajatorilor care organizează, în baza planului anual de formare profesională, pro-

grame de formare profesională pentru proprii angajați, derulate de furnizori de servicii de pregătire profesională, autorizați în condițiile legii, se acordă, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 20% din personalul angajat.

Angajatorii pot beneficia de suma reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională o singură dată în cursul unui an calendaristic.



**FI ACTIV LA ORICE VARSTA**

Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională anterior termenului de un an sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă subvenția acordată pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din lege, și nu mai pot beneficia de aceasta oarevedere o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.

#### Serviciile de preconcediere

În cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

Angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din

#### Ocuparea temporară a forței de munca pentru activități de interes comunitar

Din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse alocate conform prevederilor legale se pot subvenționa cheltuielile cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale.

Pot fi subvenționate, în principal, următoarele categorii de servicii:

a) servicii publice de refacere și întreținere a infrastructurii, de ecologizare și de realizare a unor lucrări edilitare, organizate de autoritățile publice locale, de firme private sau organizații neguvernamentale, cu avizul administrației publice locale;

## MĂSURI PRIVIND OCUPAREA – ÎN SPRIJINUL AGENTILOR ECONOMICI

Procedura și modul de acordare a sumei de 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională se stabilesc prin acte normative elaborate în aplicarea prezentei legi.

Suma se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.



sectorului public sau privat, acreditați, selectați de către acestea, în condițiile legii.

În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

b) servicii sociale care cuprind activități de îngrijire la domiciliu a copiilor, bolnavilor, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, organizate de autoritățile publice locale, organizații neguvernamentale și alte organisme, în condițiile legii.

Subvențiile prevăzute la art. 77<sup>^1</sup> din lege se acordă, la solicitarea autorităților publice locale, angajatorilor cărora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice, pe o perioadă de cel mult 12 luni pentru fiecare persoană încadrată, din rândul șomerilor, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni.

Cuantumul lunar al subvenției acordate pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor este:

a) în perioada 1 aprilie-31 octombrie, 70% din valoarea indicatorului social de referință;

b) în perioada 1 noiembrie-31 martie, valoarea indicatorului social de referință, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.

Subvențiile prevăzute la art. 77<sup>^1</sup> se acordă angajatorilor, inclusiv societăților reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și regiilor autonome de interes local sau județean, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.



### Incadrarea in munca a absolventilor unei institutii de invatamant

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 900 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent o sumă în cuantum de 900 lei pe o perioadă de 18 luni.

Măsura de stimulare prevăzută la art. 80 se

acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvent, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențin raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de



### Subvenții și facilități oferite angajatorilor

### Incadrarea in munca, pe perioada nedeterminata a somerilor in varsta de peste 45 ani, somerilor unici sustinatori ai familiilor monoparentale sau somerilor de lunga durata sau a tinerilor NEET

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

De facilitățile menționate mai sus beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Facilitățile se acordă angajatorilor și în situația în care, în perioada acordării acestora sau în cea în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, persoanele benefi-

ciare nu mai au statut de

la data încheierii. În perioada celor 18 luni, prevăzută la art. 83 alin. (1) din lege, absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii.

Cheltuielile necesare pentru pregătirea profesională prevăzută la alin. (1) vor fi suportate, la cererea angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Angajatorii care, după îndeplinirea obligației prevăzute la art. 83 alin. (1) din lege, mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați în condițiile art. 80 primesc, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de

ciare nu mai au statut de părinte unic susținător al familiei monoparentale sau statut de persoană cu handicap, după caz.

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în



### Facilitati acordate angajatorilor

Angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj,

Reducerea contribuției se acordă începând din anul fiscal următor, pentru o perioadă de 6 luni, și constă în diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent

din ponderea personalului nou-angajat din numărul mediu scriptic de personal încadrat cu contract individual de muncă din anul respectiv.



**Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială**

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, prevăzuți la art. 5 punctul IV<sup>3</sup> din lege, și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Suma se acordă în situația în care:

a) încadrarea în muncă se realizează în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;

b) locul de muncă pe care este încadrat tânărul este un loc de muncă vacant, care a fost comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;

Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate angajatorul de inserție menține raportul de muncă cu tânărul care a fost încadrat în condițiile art. 93<sup>4</sup>, atunci beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei.

Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.

Suma se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

**FI ACTIV LA ORICE VARSTA**

**Angajatorii care încetează raporturile de muncă, anterior termenului prevăzut la lege, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:**

- a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. d) și e), art. 61 lit. d) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 97 lit. b), art. 98 alin. (1) lit. e), art. 99 alin. (1) lit. b) și c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Facilitățile se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

**UCENICIE - LEGEA nr. 279 din 5 octombrie 2005 (republicată) privind ucenicia la locul de munca**

Din bugetul asigurărilor pentru șomaj se acordă angajatorilor o subvenție pentru ucenicie la locul de munca, astfel: 300 lei/lună/ucenic. Sumele se acordă pe o perioadă între 1 și 3 ani, în funcție de nivelul de calificare pentru care se organizează ucenicia, adică pe perioada derulării schemei.

**STAGII - Legea nr. 335 din 10 decembrie 2013 (actualizată) privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**

Subvenția pentru stagii este acordată, de asemenea, angajatorilor: 750 lei/lună/stagiatar, se acordă de la Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj.

Sumele se acordă pe o perioadă de 6 luni, adică pe toată perioada derulării schemei.



**Stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților - Legea nr. 72 din 26 martie 2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților**

Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulente financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Stimulentele financiare se acordă la cererea angajatorului din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Perioada maximă de acordare a stimulentei financiare este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

#### Constituie contravenție următoarele fapte:

- a) nerespectarea prevederilor art. 10;
- b) neutilizarea Clasificării ocupațiilor din România prevăzute la art. 15;
- c) nedepunerea declarației prevăzute la art. 21, pentru perioade ulterioare datei de 1 ianuarie 2011;
- e) nerespectarea prevederilor art. 41 alin. (2);
- f) nerespectarea prevederilor art. 50;
- g) nerespectarea prevederilor art. 100 alin. (2) lit. e);
- h) necomunicarea datelor și informațiilor, altele decât cele prevăzute la lit. k), solicitate în

Contravențiile prevăzute la art. 113 se sancționează după cum urmează:

- a) cele prevăzute la lit. a), b), f), h) și j), cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei;
- b) cele prevăzute la lit. e), g), i), k) și l), cu amendă de la 5.000 de lei la 10.000 de lei;
- c) cea prevăzută la lit. c), în conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data

Diferența dintre stimulentele financiare acordate și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă, în căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.

Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate, în termen de o zi de la data ocupării acestora, în condițiile legii.

- scris de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege;
- i) furnizarea, fără acreditarea prevăzută de lege, a serviciilor pentru stimularea ocupării forței de muncă.
- j) neeliberarea de către angajator, persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, a documentelor prevăzute de legislația în vigoare, necesare pentru certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj.
- k) necomunicarea datelor, in-

formațiilor, precum și ne-prezentarea tuturor înscrisurilor și oricăror altor date și documente solicitate de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în timpul desfășurării controlului și în scopul îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege;

l) nedepunerea, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, a declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru perioade anterioare datei de 1 ianuarie 2011.

comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1), această posibilitate fiind expres menționată în procesul-verbal.

Amenzile contravenționale pot fi aplicate și persoanelor juridice.

Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art. 113 se realizează de organele de control ale Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și de către alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze control.



**CONTACT:**

Str. 13 Decembrie nr. 12, Calarasi,  
0242-318376  
0242-318377  
0242-316542  
0242-331693  
0242-318375 Agenția Locală Călărași  
ajofm@cl.anofm.ro

Punct de lucru Agenția Locală Oltenița  
Adresa: Oltenița, Str. Argeșului nr. 111  
Telefon: tel: 0242/515150, fax: 0242/515131

Punct de lucru Lehliu Gară  
Adresa: Lehliu Gară, Str. Pompieri, nr. 3  
Telefon: tel / fax 0242/640279

NE GASITI  
AICI

[www.calarasi.accesibilitateajofm.ro](http://www.calarasi.accesibilitateajofm.ro)  
[www.facebook.com/AJOFMCalarasi](https://www.facebook.com/AJOFMCalarasi)



**Director executiv  
Nicolae CHIRANA**

**Director executiv adjunct  
Mariana VASILE**

Organele de control măsuri active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale structurilor sale teritoriale vor constata și vor sancționa contravențiile prevăzute la art. 113 lit. a), d), e), h), i), j) și k), precum și contravenția prevăzută la lit. f), în ceea ce privește nerespectarea art. 50 alin. (3).

În situația în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale teritoriale, constată contravenția prevăzută la art. 113 lit. c), sesizează Agenția Națională de Administrare Fiscală în vederea aplicării sancțiunii prevăzute de lege.

Controlul respectării obligațiilor privind încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, asumate de angajatorii care au beneficiat de subvenții, credite sau fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și de facilități în temeiul art. 93, se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care vor constata și vor aplica, după caz, sancțiunile prevăzute de prezenta lege.