



**Informare privind activitatea desfășurată de AJOFM Călărași
în perioada 01.01.2014 - 31.12.2014
Obiective și acțiuni preconizate pentru anul 2015**

Politicile promovate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași în domeniul ocupării au ca scop creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și implicit reducerea ratei șomajului.

Stabilirea obiectivelor generale și specifice ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), a principalelor măsuri pentru implementarea acestor obiective și a indicatorilor cantitativi și calitativi în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă, denumiți indicatori de performanță managerială, sunt concretizate în Contractul de Performanță Managerială care se încheie anual între ANOFM și MMFPSPV și între ANOFM și fiecare agenție județeană/municipală în parte.

Obiective generale:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
- Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile acesteia;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile acesteia;
- Întărirea colaborării instituționale la nivel local județean și național.

În vederea îndeplinirii obiectivelor prevăzute în Contractul de Performanță Managerială, AJOFM Călărași și-a stabilit, în anul 2014, următoarele măsuri:

- ✓ pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- ✓ pentru facilitarea inserției tinerilor pe piața muncii.

Măsuri pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

- Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a constat, în principal, în informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege.
- Asigurarea accesului, pentru fiecare șomer, la o măsură activă în primele 4 luni de la înregistrare, în cazul tinerilor și în primele 6 luni de la înregistrare, în cazul adulților.
- AJOFM a acționat, în mod special, pentru sprijinirea următoarelor categorii de persoane care întâmpină dificultăți de reinsertie pe piața muncii: tineri aflați în dificultate, în sensul prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării

sociale; persoane înregistrate în căutarea unui loc de muncă și care nu au dreptul la indemnizație de șomaj.

- În cazul grupurilor sociale cu o situație dificilă pe piața muncii (romi, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție), AJOFM a acționat pentru eficientizarea parteneriatelor interinstituționale cu accent pe intervențiile la nivel local, prin implicarea și responsabilizarea autorităților locale în sensul promovării ocupării în rândul acestor grupuri.

Măsuri pentru facilitarea inserției tinerilor pe piața muncii

- În vederea informării viitorilor absolvenți cu privire la oportunitățile și riscurile pe piața muncii (prevenirea muncii la negru și a migrației ilegale etc.) și facilitării înscrierii în evidențele AJOFM după absolvire, în cazul în care nu și-au găsit un loc de muncă, AJOFM a organizat campanii de informare în unitățile școlare, în rândul elevilor aflați în anii terminali de studii.
- AJOFM a urmărit încadrarea în muncă a elevilor și studenților, pe perioadele vacanțelor școlare, în vederea asigurării unei atitudini active față de muncă, precum și a legăturii cu practica în producție.

Măsuri implementate în sprijinul angajatorilor

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași a asigurat:

- Facilitarea contactului permanent dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Integrarea socio-profesională a șomerilor conform cerințelor angajatorilor;
- Implementarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- Atragerea angajatorilor în parteneriate pentru promovarea serviciilor AJOFM.

Ca urmare a implementării *Programului de Ocupare a Forței de Muncă*, în anul 2014 s-a realizat încadrarea unui număr de 3063 persoane, față de 2725 persoane cât era planificat pentru 2014, ceea ce reprezintă aproximativ 20% din totalul persoanelor intrate în acest an în măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (16728).

În anul 2014 au fost desfășurate două burse ale locurilor de muncă după cum urmează:

- *Bursa Generală a locurilor de muncă*, în data de 25 aprilie 2014;
- *Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți*, în data de 26 septembrie 2014.

Cele două burse organizate de AJOFM Călărași s-au finalizat cu următoarele rezultate :

- 964 agenți economici contactați ;
- 39 angajatori participanți la bursă;
- 621 locuri de muncă oferite la cele două burse ;
- 657 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă participante la cele două burse, dintre care 373 absolvenți;
- au fost selectate în vederea încadrării 189 persoane selectate în vederea încadrării;
- 61 persoane încadrate în muncă.

- Prin organizarea cursurilor de formare profesională s-au încadrat 634 persoane față de 425 persoane propuse a se încadra prin cursuri de calificare în anul 2014;
- În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au acordat alocații pentru un număr de 212 șomeri, fata de 145 alocații propuse a se acorda în anul 2014.
- Prin subvenționarea ocupării șomerilor peste 45 ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, s-a realizat încadrarea a 136 persoane față de 145 persoane propuse a se încadra prin acordarea de subvenții, din care:
 - ✓ 131 șomeri cu vârsta peste 45 de ani;
 - ✓ 5 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.
- Subvențiile acordate pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie au dus la ocuparea a 3 persoane, față de 5 persoane propuse a se încadra prin acordarea subvenției în anul 2014, aparținând acestei categorii;
- 1 persoană cu handicap încadrată prin acordarea de subvenții angajatorului, față de 5 persoane cu handicap propuse a fi încadrate în anul 2014;
- Stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a 30 persoane față de 5 persoane propuse a se încadra în anul 2014, 22 dintre acestea încadrându-se într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km față de domiciliu (persoanele au beneficiat de primă de încadrare), iar 8 schimbându-și domiciliul ca urmare a încadrării într-o altă localitate (au beneficiat de primă de instalare);
- Prin subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ, s-a realizat încadrarea a 31 persoane, față de 30 absolvenți ai instituțiilor de învățământ propuși a se încadra prin acordarea de subvenție în anul 2014, iar numărul *absolvenților beneficiari de primă de încadrare* a fost de 24 persoane față de 15 absolvenți propuși a beneficia de prima de încadrare în anul 2014;
- 4 persoane au fost încadrate prin încheierea de contracte de solidaritate față de 10 persoane propuse a se încadra în anul 2014, conform Legii 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale;
- Un impact important asupra ocupării persoanelor în căutarea unui loc de muncă l-au avut serviciile de mediere a muncii pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori și serviciile de informare și consiliere profesională, în urma acordării acestora fiind încadrate în muncă 1988 de persoane.

Motivele ce au stat la baza nerealizărilor unora dintre măsurile cuprinse în Programul de ocupare a forței de muncă sau a indicatorilor de performanță managerială au fost:

- oferta de locuri de muncă vacante scăzută, în comparație cu rata șomajului în creștere prin înregistrarea absolvenților promoția 2014;
- ponderea mare a bărbaților în stocul șomerilor, de unde rezultă o pondere mai mare de participare a bărbaților la măsuri active, comparativ cu femeile aflate în evidență;
- interes scăzut din partea angajatorilor în ocuparea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 ani, încheierea contractelor de ucenicie, respectiv a unui contract de stagiu, angajatorii preferând forța de muncă calificată și cu experiență în domeniu;
- ponderea mare a persoanelor beneficiare de ajutor minim garantat în total șomeri, acestea fiind persoane fără studii sau cu studii incomplete, ceea ce a dus la imposibilitatea includerii lor la măsurile active oferite de agenție, în special la cele de formare profesională;
- dificultatea de a previziona evoluția pieței muncii;
- lipsa de flexibilitate a sistemului bugetar care nu permite redistribuirea operativă a resurselor financiare în funcție de schimbările de pe piața forței de muncă.

Pentru anul 2014, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural a fost inclus, în Programul de ocupare a forței de muncă, Programul special pentru localități din mediul rural. Programul a vizat localitățile: Curcani, Chiselet, Gălbinași, Luica, Șoldanu. Criteriile care au stat la baza stabilirii localităților au fost:

- ponderea mare a șomerilor în total populație activă;
- gradul redus de dezvoltare economică.

În anul 2014, AJOFM Călărași a reușit încadrarea în muncă a 124 persoane din localitățile vizate, față de 70 persoane prevazute a se încadra în anul 2014.

De asemenea, în scopul reintegrării profesionale a persoanelor de etnie romă, în Programul de ocupare a forței de muncă a fost inclus și Programul special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

La nivelul județului Călărași, programul s-a implementat în localitățile: Curcani, Dragalina, Budești, Dor Mărunt și Manastirea. De la începutul anului și până la sfârșitul anului 2014, în aceste localități, au fost încadrate 38 persoane de etnie romă, fata de 40 persoane propuse a se încadra în anul 2014.

Implementarea programului special pentru elevi și studenți (în baza Legii nr. 72/2007), menit să sprijine încadrarea acestora pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor școlare, a făcut posibilă încadrarea a 8 studenți.

În cadrul *Planului de formare profesională*, pe parcursul anului 2014, AJOFM Călărași a realizat următoarele :

- cuprinderea unui număr de 796 persoane la programele de formare profesională, față de 966 persoane propuse a fi cuprinse la cursuri de calificare în anul 2014;
- organizarea, în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2014 a unui număr de 50 cursuri de (re)calificare față de 63 cursuri propuse a se organiza în anul 2014, dintre care 39 cursuri organizate cu CRFPA Călărași, iar 11 cursuri de calificare prin furnizorii de formare profesională autorizați conform legii. Un număr de 44 programe de formare profesională au fost finanțate din BAS, iar alte 6 din fonduri europene.

Următoarele motive au contribuit la nerealizarea numărului de cursuri propuse a se organiza în anul 2014, după cum urmează:

- în propunerile anului 2014, cursurile de pregătire profesională au fost prevăzute a se organiza în grupe de 14 persoane/curs. Pe parcursul anului 2014, datorită fondurilor insuficiente implicate în derularea cursurilor, furnizorii de formare profesională (CRFPA, alți furnizori autorizați), au considerat necesar, organizarea cursurilor în grupe mai mari de 14 persoane/curs. Motiv pentru care, în loc de doua cursuri propuse a se organiza, furnizorul a organizat un singur curs, fără a afecta numărul de cursanți;
- bugetul asigurărilor pentru șomaj aprobat și alocat AJOFM/CRFPA necorespunzător în raport cu propunerile anului 2014, și ne referim în special la bugetul pentru: organizare cursuri, analize medicale, decontarea cheltuielilor de transport pentru persoanele defavorizate din mediul rural;
- cererile de finanțare din Fondul Social European, rambursate cu întârziere, au influențat negativ graficul de activități al solicitanților cu care AJOFM Călărași a încheiat acorduri de parteneriat/protocoale de colaborare, beneficiarii au recurs la suspendări/încetări de activități și chiar suspendări/încetări contracte;
- CRFPA Călărași s-a aflat în imposibilitatea organizării cursurilor de calificare în zonele Oltenița și Lehliu, deși AJOFM Călărași a pus la dispoziția centrului baze de date cu șomeri din aceste localități, care au solicitat un curs de calificare organizat de AJOFM Călărași .

Medierea pe locurile de muncă din străinătate

În perioada 01.01.2014 - 31.12.2014, în cadrul AJOFM Călărași au fost mediate un număr de 398 de persoane (231 femei) în vederea ocupării unui loc de muncă în Spațiul Economic European.

Cele mai solicitate țării au fost Spania și Danemarca. Solicitățile au fost orientate cu preponderență spre locuri de muncă din domeniul agricol și cel al construcțiilor.

În ceea ce privește repartizarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate, pe grupe de vârstă, situația se prezintă astfel:

- până în 25 ani - 76 persoane;
- între 26-35 ani - 149 persoane;
- între 36-45 ani- 149 persoane;
- peste 45 ani - 24 persoane.

Marea majoritate a solicitanților - 302 persoane, au un nivel de instruire primar, gimnazial sau profesional, 91 au finalizat liceul și doar 5 persoane au absolvit studii superioare.

Situația persoanelor care au obținut un contract de muncă în anul 2014, în urma participării la serviciile EURES, se prezintă astfel:

Perioada	Nr. persoane	Țara	Ocupația	Durată contract	Observații
Ian. 2014	61 femei	Spania	muncitor necalificat în agricultură	3 luni	Selecție Slatina-15.01.2014
Febr. 2014	2	Danemarca	muncitor necalificat în	3 luni	Selecție Oradea-



	femei		agricultură		14.02.2014
Apr. 2014	1 bărbat	Danemarca- Portugalia	lucrător în agricultură- culegător mazăre	3-6 luni	
	1 femeie	Germania	ajutor asistent medical generalist	Nedet.ă	
Dec. 2014	8 6 femei și 2 bărbați	Danemarca	lucrător în agricultură- culegător mazăre	3, 5 luni	Selecție Slobozia- 17.12.2014
<i>Total persoane încadrate în anul 2014 : 73</i>					

AJOFM Călărași a desfășurat o activitate intensă de mediatizare asupra oportunităților de ocupare oferite de rețeaua EURES, în acest sens în mass-media locală înregistrându-se, pe parcursul anului trecut, un număr de 179 de articole în presa scrisă, 102 apariții în presa audio și 20 în presa video.

Situația șomajului și evoluția sa în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2014

Trendul obișnuit al șomajului este reprezentat de un șomaj ridicat în primele luni ale anului, urmat de o perioadă de scădere până în luna septembrie, pentru ca apoi rata șomajului să crească ușor pe fondul sistării activității societăților cu profil agricol sau construcții, fapt impus de condițiile meteorologice nefavorabile.

În ultimii doi ani, numărul șomerilor a crescut pe perioada verii cu aproximativ 800 de persoane/an, ca urmare a înregistrării în evidența Agenției a proaspeților absolvenți.

An	Total șomeri, din care:	Indemnizați	Neindemnizați	Rată șomaj
2014	8599	2157	6442	8,00
2013	8817	2807	6010	8,10

Pondere cea mai mare a șomerilor s-a înregistrat în rândul bărbaților, în sensul că aceasta a fost de 60%, iar a femeilor șomere de 40%.

Numărul locurilor de muncă vacante a fost constant în ultimii 2 ani, înregistrând o medie lunară de 250-300 posturi.

Oferta locurilor de muncă pentru persoanele cu studii superioare este aproape inexistentă, cele mai multe posturi fiind pentru persoanele cu studii profesionale sau medii;

O altă problemă o reprezintă lipsa locurilor de muncă în mediul rural, marea majoritate a posturilor vacante fiind concentrate în urban; imposibilitate de navetă datorită salariului mic oferit.



Absorbția fondurilor europene dedicate dezvoltării resurselor umane, în vederea creșterii șanselor de ocupare ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, reprezintă una dintre prioritățile instituției noastre.

Situația proiectelor finanțate din FSE implementate de AJOFM Călărași, în calitate de partener sau beneficiar:

1. Proiect "Dezvoltarea abilităților profesionale pentru reinserția și orientarea șomerilor din Regiunile București-Ilfov și Sud-Muntenia pe piața forței de muncă"

Axa prioritară 5 - Promovarea Măsurilor de Ocupare

Beneficiar: S.C. STEF MANAGEMENT CONSULTING S.R.L. București

Parteneri:

- Asociația pentru Dezvoltare Europeană și Rețele Asociative - "ADERA"
- AJOFM Călărași

Perioada de implementare: 01.04.2014-30.09.2015

Valoarea proiectului: 3234557.57 LEI

Contribuția A.J.O.F.M. Călărași este de 103260.12 lei

Obiectivul general al proiectului: facilitarea accesului șomerilor, persoanelor inactive, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, persoanelor care au părăsit timpuriu școala, din regiunile București-Ilfov și Sud-Muntenia pe o piață a muncii flexibilă și incluzivă.

Grupul țintă este reprezentat din 565 persoane, structurate astfel: persoane care au părăsit timpuriu școala, persoane în căutarea unui loc de muncă, persoane inactive, șomeri de lungă durată, șomeri peste 45 ani, șomeri tineri - 72 persoane.

Activitățile în care AJOFM este implicată:

- identificarea grupului țintă;
- organizarea și desfășurarea cursurilor de formare profesională în Regiunea Sud-Muntenia: confecționer ansamblor articole din textile; lucrător în structuri pentru construcții; lucrător în comerț; comunicare în limba engleză; comunicare în limba germană; lucrător instalator construcții; confecționer construcții metalice; expert accesare fonduri europene; agent securitate; sudor electric; îngrijitor bătrâni la domiciliu; îngrijitor spații verzi; lucrător finisor construcții; îngrijitor copii la domiciliu;
- organizarea și desfășurarea activității de mediere a muncii;
- participarea la realizarea Manualului de sprijinire a șomerilor;
- organizare și desfășurare workshop "Prima impresie contează -Un interviu de nota 10", seminar "Sigur pe tine, în orice situație!", atelier "Practici eficiente de asigurare a sustenabilității proiectului".

2. Proiect "Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor - PROGRES"

Axa prioritară 6 - Promovarea incluziunii sociale

DMI 6.3 Promovarea egalității de șanse pe piața muncii

Beneficiar: Universitatea Dunărea de Jos din Galați

Parteneri: C.C.I.A. Galați, Siveco S.A. București, C.C.I.A. Vaslui, A.J.O.F.M. Călărași

Perioada de implementare: 02.05.2014 - 01.11.2015

Valoarea proiectului: 12.292.952,04 lei



Contribuția A.J.O.F.M. Călărași : 33.063.28 lei

Obiectivul general al proiectului: Promovarea amplă a principiului egalității de șanse și de gen și facilitarea accesului pe piața muncii al femeilor din trei regiuni de dezvoltare ale României, prin activități de informare și prin programe de formare profesională continuă, potrivit nevoilor grupului țintă și al pieței, în general.

Grupul țintă: 250 femei

Indicatori de care AJOFM este responsabil:

- 250 persoane cuprinse în 10 cursuri de calificare: confecționar asamblor articole textile și îngrijitor bătrâni la domiciliu;
- 210 persoane participante la seminarii de informare.

Activitățile în care AJOFM este implicată:

- Informare și publicitate; studii și analize asupra bunelor practici privind egalitatea de șanse;
- Informare și înregistrare a grupului țintă privind desfășurarea programelor de formare, măsurile active de ocupare, oferta locurilor de muncă;
- Cercetări și studii asupra diferențelor bazate pe gen în ceea ce privește profesiile, cariera și veniturile;
- Activități de promovare a principiului egalității de șanse și de gen adresate autorităților publice centrale și locale și partenerilor sociali;
- Seminarii egalitate de șanse și gen pentru grupul țintă;
- Organizarea de cursuri de calificare/recalificare pentru creșterea și dezvoltarea aptitudinilor și calificărilor grupurilor vulnerabile.

Activitățile desfășurate în 2014:

- înscrierea în grupul țintă a 170 persoane;
- organizarea a 3 seminarii de informare privind activitățile derulate în proiect;
- demararea a 4 cursuri de calificare nivel 1.

Activitățile preconizate în 2015:

- desfășurarea a 5 seminarii de egalitate de șanse și gen;
- demararea a 6 cursuri de calificare nivel 1 la care vor fi cuprinse 150 de persoane;

3. Proiect: **SPO LOCAL - DIRECT ACCESIBIL**

Axa 4: Modernizarea Serviciului Public de Ocupare

DMI: 4.1. Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare

Beneficiar: A.J.O.F.M. Argeș

Parteneri:

- A.J.O.F.M. Călărași ;
- A.J.O.F.M. Teleorman,
- A.J.O.F.M. Giurgiu
- S.C. Media One SRL

Perioada de implementare: derulat pe o perioadă de 15 luni, respectiv 01.02.2014 -30.04.2015

Valoarea proiectului este de 12.114.769 lei

Obiectivul general al proiectului: îmbunătățirea și diversificarea tipurilor de servicii furnizate cetățenilor și instituțiilor, prin simplificarea accesului la serviciile oferite și fluidizarea schimbului de informații și documente, cât și accesul la informațiile cuprinse în documente.

Grupul țintă este format din 400 de persoane din rândul salariaților SPO din Regiunea de dezvoltare Sud Muntenia



Activitățile în care A.J.O.F.M. Călărași este implicat:

- Managementul proiectului;
- Dezvoltarea de mecanisme pentru consolidarea capacității de prognoză;
- Dezvoltarea unor instrumente aplicații informatice tip bază de date;
- Dezvoltarea și implementarea serviciilor bazate pe sistemul „self service”;
- Extinderea sistemului managementul calității.

Rezultatele anticipate:

- Dosare fizice arhivate și informații integrate în baza de date (estimate aproximativ 80% din arhiva transpusă în format electronic);
- Ponderea șomerilor care accesează servicii de informare și consiliere profesională și mediere on- line per SPO - 15%;
- 1000 de angajatori care utilizează portalul on- line;
- 5% ponderea șomerilor care beneficiază de servicii pilot de comunicare prin SMS;
- 4 SPO județene certificate pentru managementul calității.

4. Proiect: Dezvoltarea măsurilor active de ocupare, stimularea inițiativei antreprenoriale individuale și plasarea asistată pe piața forței de muncă în regiunile de dezvoltare Sud-Est, Nord-Est, Sud-Muntenia și București-Ilfov.”

Axa nr. 5 -Promovarea Măsurilor de Ocupare

D.M.I. 5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare

Beneficiar: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bacău;

Parteneri:

- AJOFM Călărași ;
- Fundația SĂTEAN Brăila;
- Centrul de Consultanță și Studii Europene Galați;
- Innovazione Terziario - Perugia, Italia;
- Patronatul Confindustria România București.

Perioada de implementare: 18 luni

Valoarea proiectului : 5.682.516,70 lei

Contribuția A.J.O.F.M. Călărași : 34.902.90 lei

Obiectivul general al proiectului: stimularea inițiativei antreprenoriale individuale și plasarea asistată pe piața forței de muncă în regiunile de dezvoltare Sud-Est, Nord-Est, Sud-Muntenia și București-Ilfov.”

Grupul țintă: șomeri de lungă durată, șomeri tineri, șomeri cu vârsta peste 45 ani

Activitățile în care AJOFM este implicată:

- activități de comunicare, informare și publicitate;
- activități de schimb de bune practici;
- informare, consiliere și orientare profesională a grupului țintă;
- sesiuni de job club și completarea dosarelor grupului țintă cu instrumentele EUROPASS;

Rezultatele anticipate: recrutarea grupului țintă pentru următoarele cursuri: competențe informatice (finalizat în 2014); comunicare în limba engleză (o grupă a finalizat în 2014); operator introducere, validare și prelucrare date (în desfășurare); designer pagini web; contabil;

Activitățile preconizate în 2015:

- informare și publicitate - plan de comunicare instituțională a proiectului;

- schimb de bune practici în Italia pentru elaborarea unui plan de acțiune pentru stimularea antreprenoriatului;
- organizarea de sesiuni de informare și consiliere profesională în grup cu privire la piața muncii;
- furnizarea de programe de formare profesională;
- Job Club;
- completarea dosarelor participanților cu instrumente EUROPASS;
- monitorizarea ofertelor de muncă în domeniul utilizării TIC;
- preselecția candidaților în concordantă cu cerințele angajatorilor și cu profilul personal și profesional al persoanelor din grupul țintă;
- plasarea asistată la locul de muncă;
- sesiuni de consultanță și întocmirea unui plan de afaceri;
- seminarii în alte regiuni de dezvoltare pentru prezentarea rezultatelor proiectului.

5. Proiect - **"Depășirea obstacolelor - Infrastructura de afaceri și servicii integrate transfrontaliere în zona District Silistra - Județ Călărași"**

Proiect cofinanțat din Fondul European pentru Dezvoltare Regională prin Programul de Cooperare Transfrontalieră România-Bulgaria 2007-2013

Axa prioritară 3: Dezvoltare economică și socială.

Domeniul major de intervenție 3.1: Sprijinirea cooperării transfrontaliere în mediul de afaceri și promovarea unei imagini și identități regionale

Beneficiar - Alianța pentru Inițiative Regionale și Civile (ARCI) - Silistra, Bulgaria

Parteneri: Consiliul Județean Călărași, AJOFM CĂLĂRAȘI, Camera de Comerț și Industrie Silistra;

Perioada de implementare: 21.12.2012 - 28.06.2015

Valoarea proiectului - 1.388.860,94 euro

Contribuția A.J.O.F.M. Călărași - 4.578 euro

Obiectivul general al proiectului: Consolidarea condițiilor pentru cooperare de afaceri și încurajarea antreprenoriatului în regiunea Silistra - Călărași prin construirea și integrarea unei infrastructuri transfrontaliere de afaceri și servicii.

Grupul țintă: 60 IMM-uri din regiune, Autorități locale și regionale angrenate în dezvoltarea economică și Agenții pentru Ocuparea Forței de Muncă, 10 organizații care sprijină cooperarea transfrontalieră în domeniul afacerilor și antreprenoriatului.

Activitățile proiectului derulate în 2014:

- Construirea și înființarea Centrului logistic pentru dezvoltare antreprenorială Silistra;
- Elaborarea unei platforme web cu informații de bază pentru sprijinirea serviciilor de afaceri furnizate precum și diseminarea lor;
- Elaborarea unor pachete pentru servicii de afaceri;
- Echiparea Centrului logistic din Silistra și a două centre de informare pentru furnizarea serviciilor integrate;
- Formarea profesională a echipei de proiect: limbi străine, stagiul de pregătire și formare de 2 zile pentru furnizarea de servicii de afaceri;
- Organizare Târg de afaceri în Călărași și Job Fair în Silistra;



- Evenimente de informare, publicații (materiale promoționale), campanii mass-media și internet.

Activitățile în care AJOFM este implicată în 2015: achiziționarea echipamentelor hardware ce vor servi la diseminarea informațiilor privind piața muncii; instalarea a 6 infotouch pentru furnizarea informațiilor referitoare la piața muncii;

6. Proiect - “Sustenabilitate în mediul rural prin investiția în resurse umane!”, beneficiar AJOFM Călărași

Proiect finanțat prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Axa prioritară 5: Promovarea măsurilor active de ocupare
Domeniul major de intervenție 5.2: „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”

Valoarea totală a proiectului: 14.407.786,25 lei, din care:

- ✓ Valoarea eligibilă a finanțării nerambursabile acordate din Fondul Social European (85,94%): 12.382.051,50 lei;
- ✓ Contribuția eligibilă a Beneficiarului suportată din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj (14,6%): 2.025.734,75 lei.

AJOFM Călărași implementează proiectul în parteneriat cu :

- Asociația pentru Dezvoltare, Inovație, Cultură și Antreprenoriat (ADICA) Modelu;
- Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților (CRFPA) Călărași;
- Asociația de Dezvoltare "EQ" București;
- Camera de Comerț Industrie și Agricultură (CCIA) Mehedinți;
- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Giurgiu;
- S.C SERVEL S.R.L Slobozia;
- SC NOVA FORCE TECHNIC SRL Giurgiu.

Obiectiv general: îmbunătățirea șanselor de ocupare pentru 1000 de șomeri, persoane inactive, aflate în căutarea unui loc de muncă, din mediul rural al regiunilor BI, SM și SV, prin participarea acestora la programe integrate de consiliere, informare, mediere.

Activitățile proiectului:

- Campanii de informare
 - ✓ Campanii de informare pentru promovarea formelor alternative de ocupare adaptate la nevoile persoanelor din grupul țintă - muncă la distanță, muncă prin internet, ocupare cu normă redusă;
 - ✓ Campanie pentru promovarea unui stil de viață sănătos și activ, sănătate și securitate în muncă, a egalității de șanse și diversității;
 - ✓ Campanie pentru promovarea dezvoltării durabile.
- Realizarea unei platforme a proiectului - un instrument TIC funcțional de informare și formare
- Servicii de mediere și consiliere
 - ✓ mediere și consiliere individuală, inclusiv online, sesiuni de consiliere colectivă tip “Job Club”;
 - ✓ consiliere vocațională și antreprenorială;

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI
Operator de date cu caracter personal nr. 567
Str. 13 Decembrie, Nr. 12, Călărași
Tel./Fax: +4 0242 318 376; +4 0242 331 693
e-mail: ajofm@el.anofm.ro
www.calarasi.accesibilitateajofm.ro
www.facebook.com/AJOFM_calarasi



- ✓ consiliere motivațională în vederea angajării;
- ✓ burse ale locuri de muncă online și față în față;
- ✓ consiliere privind dezvoltarea competențelor antreprenoriale (plan de afaceri, management financiar și sursele de finanțare ale unei afaceri, marketing, leadership, managementul resurselor umane)
- Programe de formare profesională în meseriile/ocupațiile:
 - lucrator finisor construcții;
 - lucrator tâmplarie;
 - brutar;
 - ajutor mecanic auto;
 - lucrător în comerț;
 - baby sitter;
 - lucrător în alimentație;
 - cameristă;
 - îngrijitoare bătrâni la domiciliu;
 - lucrător în lăcătușerie și structuri;
 - operator introducere, prelucrare, validare date;
 - patiser.
- Programe de perfecționare:
 - SSM (sănătate și securitate în muncă);
 - competențe antreprenoriale.

Rezultatele proiectului în perioada martie-noiembrie 2014:

- întâlniri de lucru la nivelul echipei de implementare a proiectului, elaborare proceduri de lucru pentru activitățile proiectului, notificări și acte adiționale către OIRPOSDRU, organizarea procedurilor de achiziții etc;
- organizarea conferințelor de conferințe de lansare: Călărași , Giurgiu și Drobeta Turnu Severin
- 1519 persoane informate despre proiect;
- 391 persoane înregistrate în grupul țintă al proiectului;
- 275 persoane consiliate individual;
- 136 persoane mediate;
- elaborare programe de pregătire și suporturi de curs;
- 3 sesiuni de formare începute
- 65 cursanți
- 1 platformă a proiectului actualizată lunar;
- 7 secțiuni dezvoltate pe site-urile partenerilor.

Obiective și acțiuni în domeniul ocupării forței de muncă propuse pentru anul 2015

- Creșterea ratei de ocupare a forței de muncă, prin încadrarea unui număr cât mai mare de persoane în căutarea unui loc de muncă;
- Implementarea măsurilor active și preventive pentru șomeri, pentru persoane inactive, precum și pentru persoanele supuse riscului pierderii locului de muncă;
- Diminuarea șomajului de lungă durată ;
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra în munca persoane provenite din rândul șomerilor, prin acordarea de subvenții;
- Combaterea disparităților regionale privind ocuparea în localitățile în care se înregistrează un șomaj ridicat și/sau din comunitățile cu număr mare de etnici romi;
- Diminuarea șomajului în rândul persoanelor cu dificultăți de integrare pe piața muncii: persoane din mediul rural, tineri sub 25 ani, persoane peste 50 ani, persoane de etnie roma, persoane cu dizabilități, tineri postinstituționalizați;
- Dezvoltarea acțiunilor de consiliere și orientare profesională în școli, pentru înregistrarea viitorilor absolvenți în evidențele AJOFM;
- Acordarea serviciilor de preconcediere ;
- Prevenirea șomajului prin activitatea de formare profesională. Orientarea activității de formare profesională către mediul rural. Organizarea de cursuri de pregătire profesională în cadrul proiectelor finanțate din FSE;
- Organizarea de burse ale locurilor de muncă : bursa generală, burse pentru absolvenți, alte burse la cererea pieței muncii;
- Acordarea serviciilor de mediere pentru locurile de muncă comunicate prin rețeaua EURES;
- Asigurarea perfecționării pregătirii profesionale a personalului propriu în scopul asigurării creșterii gradului de competență a angajaților;
- Creșterea calității serviciilor de ocupare prin întărirea colaborării între actorii locali (autorități publice locale, institute de învățământ, asociații profesionale și întreprinderi) care să contribuie la reducerea șomajului;
- Cooperarea și menținerea unui dialog permanent între sindicate, patronat și agenție în vederea găsirii de soluții la problemele întâmpinate de instituție;
- Atragerea de fonduri europene prin elaborarea de proiecte în domeniul ocupării și formării profesionale.

DIRECTOR EXECUTIV,

NICOLAE CHIRANA



Întocmit ,
Inspector superior
Doncju Simona

